КРАСНОТУРАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

с. Краснотуранск

29.11.2024 № 3-16р

Об утверждении Соглашений по передаче полномочий по организации исполнения бюджета и контролю за исполнением бюджета на 2025 год

Руководствуясь частью 4 статьи 15 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 33 Устава Краснотуранского района Красноярского края, Краснотуранский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Соглашения по передаче полномочий органов местного самоуправления Краснотуранского, Лебяженского, Восточенского, Новосыдинского, Саянского, Тубинского, Кортузского, Беллыкского, Салбинского сельских поселений администрации Краснотуранского района по организации исполнения бюджета и контролю за исполнением бюджета.
2. Финансовому управлению администрации Краснотуранского района при формировании бюджета на 2025 год предусмотреть выделение денежных средств в размере 1 479 193,83 руб. на финансирование расходов по переданным полномочиям согласно Приложению к настоящему Решению.
3. Контроль за исполнением решения возложить на председателя постоянной комиссии по финансам, бюджету, налоговой политике, малому и среднему бизнесу (Кравцова И.В.).
4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в общественно-политической газете Краснотуранского района «Эхо Турана», дополнительно подлежит опубликованию в сетевом издании «Краснотуранский вестник» (http://krasnotur24.ru, регистрация в качестве сетевого издания Эл № ФС 77-75255 от 25.03.2019).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель районного Совета депутатов    А. О. Мерикин | Глава Краснотуранского района    О. В. Ванева |

Приложение

к решению Краснотуранского районного Совета депутатов

от 29.11.2024 № 3-16р

2

Р А С Ч Е Т

объема расходов на осуществление части полномочий

поселений органом местного самоуправления МО Краснотуранский район по организации исполнения бюджета и контролю за исполнением бюджета на 2025год

Количество специалистов - 2 чел.

Количество сельсоветов, заключивших соглашения – 9 ед.

*Расчет гарантированной оплаты труда (на 1 чел. в месяц)* *с 01.01.2025 – 31.12.2025г:*

- оклад по профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" 4 квалификационный уровень -7 167,00 руб;

- персональные выплаты (за сложность, напряженность и особый режим работы) 100% - 7 167,00 руб;

- специальная краевая выплата в размере 6 200,00 рублей;

- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями – 60% - 12 320,40 руб;

Гарантированная оплата труда (ФОТ штат) на 1 специалиста с 01.01.2025 – 31.12.2025 г составила 32 8540,40 рублей в месяц.

*Компенсационная выплата:*

(К отп.) направляемая в резерв на оплату отпусков, материальную помощь (на 1 специалиста в год) – 47 337,23 руб

К отп = (1/12 \* ФОТ план); К отп = (1/12 \* 568 046,80 руб) = 47 337,23 руб

*Объем средств на стимулирующий фонд:*

Q стим. = (ФОТ план. - ФОТ штат. - К отп.)

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Q стим. = 568 046,80 (плановый ФОТ) – 361 398,40 (гарантированная на 11 месяцев) - 47 337,23 (компенсационная выплата) = 159 311,17 рублей в год

Выплаты стимулирующего характера в среднем на 1специалиста в месяц: 14 482,80 руб :

- выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (применяется бальная система);

- выплата за качество выполняемых работ (применяется бальная система);

- выплата по итогам работы (в случаи экономии).

*В результате расчета на 1 специалиста для оплаты труда в год запланировано* 568 046,80 рублей

*Начисления взносов на оплату труда на 1 специалиста в год запланировано* 568 046,80 х 30,2% = 171 550,11 рублей

Итого: 1 479 193,83 рублей объем расходов на 2 специалистов для осуществления части полномочий поселений по организации исполнения бюджета и контролю за исполнением бюджета.

*Расчет распределения МБТ по сельским советам:*

*1 479 193,83 : 9 с/с = 164 354,87 рублей*

Краснотуранский 164 354,87

Лебяженский 164 354,87

Восточенский 164 354,87

Тубинский 164 354,87

Саянский 164 354,87

Новосыдинский 164 354,87

Салбинский 164 354,87

Беллыкский 164 354,87

Кортузский 164 354,87