****

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.01.2024 с. Краснотуранск № 21-п

О внесении дополнений в постановление администрации района №260-п от 21.05.2018г «Об утверждении положения об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения «Технологический центр»

 На основании постановления администрации района от 15.12.2023 № 872-п «О внесении изменений в постановление администрации района от 17.10.2013 № 662-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими, финансируемых за счёт средств местного бюджета», руководствуясь ст. 40,43 Устава Краснотуранского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 21.05.2018 № 260-п Об утверждении положения об оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения «Технологический центр» следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1. дополнить подпунктом 4.1.4. следующего содержания:

«4.1.4. Специальная краевая выплата.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

а) Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

 б) В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный
с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.2. Раздел 4 дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7 Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в кратном отношении к размерам должностного оклада руководителя учреждения, но не превышает 29 должностных окладов с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителя учреждения выделяется в расчетах к плану финансово-хозяйственной деятельности.»

2. Пункт «б» подпункта 4.1.4 действует до 31.12.2024 года.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024г.

Глава района О.В. Ванева