

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.01.2024 с. Краснотуранск № 41- п

О внесении изменений в постановление администрации района от 09.09.2021 № 504-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта Краснотуранского района»

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 445-п «О внесении изменений в постановление № 622-п от 01.12.2009 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края», постановления администрации Краснотуранского района от 17.10.2013 № 662-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета», статьями 40, 43 Устава Краснотуранского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации района от 09.09.2021 № 504-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта Краснотуранского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 4.11 изложить в новой редакции:

«4.11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера/работника учреждения.

а) Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру/работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда ( трудовых обязанностей) составляет 3000,00( три тысячи рублей 00 копеек).

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

б) В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру/ работникам учреждения увеличивается на размер.

Рассчитывается по формуле:

СКув- Отп\*Отн(1)

Где СКув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отн – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024года, Кув определяется по формуле:

Кув=( Зиф1+( СКВ\*Кмес\*Крк)+Зиф2)/(Зиф1+Зиф2),(2)

Где:

Зиф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024года;

Зиф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения , учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес- количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк- районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нем местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

1.2. В раздел 4 добавить пункт 4.12 следующего содержания:

«4.12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителя учреждения выделяется в расчетах к плану финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной смете).

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителя определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителя учреждения. Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера устанавливается, до 8 окладов в год, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Положение абзаца «б» пункта 4.11 применяется до 31.12.2024 года.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Глава района О.В. Ванева