

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

13.12.2024 с. Краснотуранск № 665-п

О внесении изменений в постановление администрации района от 09.09.2021 № 504-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта Краснотуранского района»

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 445-п «О внесении изменений в постановление № 622-п от 01.12.2009 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края», постановления администрации Краснотуранского района от 17.10.2013 № 662-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета», соглашением между министерством спорта Красноярского края и администрацией Краснотуранского района Красноярского края по участию в реализации проекта «Дворовой инструктор» от 05 августа 2024г. о введении двух штатных единиц (инструкторов по физической культуре и спорту), статьями 40, 43 Устава Краснотуранского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 09.09.2021 № 504-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта Краснотуранского района» следующие изменения:

приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта Краснотуранского района» изложить в новой редакции, согласно приложению к данному постановлению.

1. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.11.2024г.

Глава района О.В. Ванева

Приложение к постановлению администрации района

от 13.12.2024 № 665-п

Приложение № 5 к Положению

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ

ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Оценка в баллах |
| Дежурный по спортивному залу | Обеспечение сохранности материальных ценностей | Оценивается по факту отсутствия случаев краж, порчи имущества | 10-25 |
| Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений | 10-25 |
| Рабочие и обслуживающий персонал | качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта (по итогам предыдущего квартала) | своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса | 10-25 |
| отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 10-25 |
| Инструктор по спорту | качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 7,5-15 |
| участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ | факт участия | 9,5-20 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 9,5-20 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 7,5-15 |
| Организация деятельности с населением | Подтверждающие документы | 7,5-15 |
| Инструктор по физической культуре и спорту | качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 7,5-15 |
| участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ | факт участия | 9,5-20 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 9,5-20 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 7,5-15 |
| Организация деятельности с населением | Подтверждающие документы | 7,5-15 |