

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.03.2023 с. Краснотуранск № 161-п

О внесении изменений в постановление администрации Краснотуранского района от 12.01.2022 № 16-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района»

В соответствии со [ст. 15](consultantplus://offline/ref=D1CFC0A7D6A90A944C1178AEC5DEC932D4A4A88F340BCA8AD7A59E612F1E6C6F556AFC0B5217A20FF8CFFAF0E5F1288F4AD3915BBBEDE3B5SBQEE) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [п. 3](consultantplus://offline/ref=D1CFC0A7D6A90A944C1166A3D3B2963DD3AFF6853F0AC2D589F99836704E6A3A152AFA5E1153AE0DF1C6ABA5A9AF71DC09989D5BA2F1E2B5A18ACCFASAQ5E) Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 N 648-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края", Постановления администрации района от 17.10.2013 № 662-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими, финансируемых за счёт средств местного бюджета», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании ст. 40, 43 Устава района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 12.01.2022 № 16-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района» следующие изменения:

В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района, в [приложении N](consultantplus://offline/ref=1378925A55A38205F1EBBCF0F804D24C2CA7AD275D40FCF51A80F4E3622A6F914BC1F2AE233BAED0F62B3FDC9F009568B3C5B39CD2A4F214EFF159E8bF6EB) 8 к Положению:

в таблице «Общеобразовательные учреждения», в разделе «Руководитель учреждения», в [строке](consultantplus://offline/ref=1378925A55A38205F1EBBCF0F804D24C2CA7AD275D40FCF51A80F4E3622A6F914BC1F2AE233BAED0F62B3FDE98009568B3C5B39CD2A4F214EFF159E8bF6EB) «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач», [подстроку](consultantplus://offline/ref=1378925A55A38205F1EBBCF0F804D24C2CA7AD275D40FCF51A80F4E3622A6F914BC1F2AE233BAED0F62B3FDE9A009568B3C5B39CD2A4F214EFF159E8bF6EB) "Обеспечение стабильного функционирования учреждения" изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 28% |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100% | 5% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 100% | 2% |

в таблице «Учреждения дополнительного образования», в разделе «Руководитель учреждения, заместитель руководителя», в [строке](consultantplus://offline/ref=1378925A55A38205F1EBBCF0F804D24C2CA7AD275D40FCF51A80F4E3622A6F914BC1F2AE233BAED0F62B3FDE98009568B3C5B39CD2A4F214EFF159E8bF6EB) «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач», [подстроку](consultantplus://offline/ref=1378925A55A38205F1EBBCF0F804D24C2CA7AD275D40FCF51A80F4E3622A6F914BC1F2AE233BAED0F62B3FDE9A009568B3C5B39CD2A4F214EFF159E8bF6EB) «Стабильное функционирование учреждения" изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 28% |
| соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 20% |
| своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 10% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 10% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 100% | 2% |

в таблице «Дошкольные образовательные учреждения», в разделе «Руководитель учреждения», в [строке](consultantplus://offline/ref=1378925A55A38205F1EBBCF0F804D24C2CA7AD275D40FCF51A80F4E3622A6F914BC1F2AE233BAED0F62B3FDE98009568B3C5B39CD2A4F214EFF159E8bF6EB) «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач», подстроку "Создание условий для осуществления образовательного процесса" изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания воспитанников в учреждении | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 25% |
| отсутствие травм, несчастных  случаев | 15% |
| организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 28% |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100% | 5% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 100% | 2% |

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на и. о. заместителя главы района по социальным вопросам - начальника отдела образования администрации района О.Н. Тарасову.

3. Постановление подлежит официальному опубликованию в печатном СМИ, электронном СМИ «Краснотуранский Вестник» и размещению на официальном сайте администрации Краснотуранского района в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

И.о. главы района Д.А. Кондрашина