

УТВЕРЖДАЮ:

руководитель агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

 В.В. Новиков

«26» ноября 2018 г.

**План мероприятий
на 2018-2021 г.г. («Дорожная карта») по вопросу соблюдения предусмотренного трудовым законодательством
запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста
в Красноярском крае**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Информационно-разъяснительные мероприятия				
1.1	Информационно-медийное мероприятие по вопросам занятости граждан предпенсионного возраста в средствах массовой информации (телевидение, радио, интернет, социальные сети)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения службы занятости населения	2018–2021 г.г.	Повышение уровня информированности граждан о возможностях трудоустройства в предпенсионном возрасте
1.2	Размещение информации о занятости граждан предпенсионного возраста на официальном портале «Красноярский край», интерактивном портале агентства, сайтах муниципальных образований, сайтах региональных объединений работодателей, профсоюзных организаций	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2021 г.г.	Снижение социальной напряженности в обществе
1.3	Проведение совещаний с работодателями по вопросам соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения службы занятости	2018–2021 г.г., по отдельному графику	Повышение уровня информированности работодателей о положении на рынке труда, о

		населения		положениях законодательства о занятости населения, трудового законодательства о запрете на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста
1.4	Проведение открытых обсуждений, тематических круглых столов с участием сторон социального партнерства	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения службы занятости населения	2018–2021 г.г., по отдельному графику	Выстраивание конструктивного диалога, снижение социальной напряженности в обществе
1.5	Проведение рабочих встреч на предприятиях (организациях), где осуществляют трудовую деятельность граждане предпенсионного возраста	краевые государственные учреждения службы занятости населения	2018–2021 г.г., по отдельному графику	Сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста
2. Создание условий, направленных на обеспечение сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста				
2.1	Определение численности граждан предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность на предприятиях, представленных Пенсионным фондом Российской Федерации	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2019 г.г.	Организация превентивной работы с гражданами предпенсионного возраста, уволенными с предприятий (организаций), представленных Пенсионным фондом Российской Федерации населения
2.2	Организация мониторинга занятости граждан предпенсионного возраста на предприятиях, представленных Пенсионным фондом Российской Федерации	агентство труда и занятости населения Красноярского края		
2.3	Оказание содействия в трудоустройстве гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в краевые государственные учреждения службы занятости населения, желающих продолжить трудовую деятельность	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018 – 2021 г.г.	Увеличение доли трудоустроенных граждан из числа обратившихся в краевые государственные учреждения службы занятости населения
2.4	Проведение социологического опроса граждан предпенсионного возраста с целью определения	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018 – 2021 г.г.	Определение потребности граждан предпенсионного

	потребности в профессиональном обучении для продолжения трудовой деятельности и трудоустройства	краевые государственные учреждения службы занятости населения	возраст в профессиональном обучении, повышении квалификации
2.5	Формирование перечня приоритетных профессий для обучения (переобучения) граждан предпенсионного возраста	агентство труда и занятости населения Красноярского края	Утвержденные перечня приоритетных профессий для обучения (переобучения) граждан предпенсионного возраста
2.6	Создание и сопровождение на интернет-портале агентства информационной рубрики, освещающей возможности профессионального обучения и трудоустройства граждан предпенсионного возраста	агентство труда и занятости населения Красноярского края	Повышение уровня информированности граждан о государственных услугах краевые государственные учреждения службы занятости населения

3. Организация работы по содействию занятости граждан предпенсионного возраста

3.1	Внесение изменений в постановление Правительства Красноярского края от 09.10.2013 № 527-п «О создании межведомственной комиссии по подготовке предложений по осуществлению государственной политики в области оплаты труда»	министерство экономики и регионального развития Красноярского края	Положение о межведомственной комиссии по подготовке предложений по осуществлению государственной политики в области оплаты труда, дополнив вопросом занятости граждан предпенсионного возраста
3.2	Проведение межведомственного рабочего совещания по вопросам организации информационного взаимодействия и обмена данными в части сведений о работодателях, у которых осуществляют трудовую деятельность граждане предпенсионного возраста	министерство экономики и регионального развития Красноярского края	Выборка совместных решений по сохранению занятости граждан предпенсионного возраста
3.3	Организация работы комиссий (рабочих групп), возглавляемых главами муниципальных образований края, по вопросам сохранения занятости граждан	органы местного самоуправления	Организация адресной работы с работодателями по сохранению занятости

	предпенсионного возраста		органы местного самоуправления		работающих граждан
3.4	Проведение заседаний комиссий (рабочих групп) муниципальных образований с приглашением работодателей, у которых осуществляют трудовую деятельность работники предпенсионного возраста	органы местного самоуправления	2018–2021 г.г., не реже двух раз в месяц	Обеспечение недопущения нарушения трудового законодательства в отношении граждан	
3.5	Посещение представителями комиссий (рабочих групп) муниципальных образований работодателей, у которых осуществляют трудовую деятельность граждане предпенсионного возраста	органы местного самоуправления	2018–2021 г.г.	предпенсионного возраста и сохранения их уровня занятости	
3.6	Направление в агентство труда и занятости населения Красноярского края протоколов заседаний рабочих групп муниципальных образований по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста с приложением отчетных материалов	агентство труда и занятости населения Красноярского края, комиссии (рабочие группы), созданные на территории муниципальных образований, возглавляемые главами муниципальных районов (городских округов)	2018 – 2021 г.г. ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным	Информирование о проделанной работе	
3.7	Разработка и утверждение графика посещения членами комиссий (рабочих групп) муниципальных образований организаций и предприятий с целью проведения встреч с работниками предпенсионного возраста	органы местного самоуправления, краевые государственные учреждения службы занятости населения	2018 – 2021 г.г.	Оценка ситуации по осуществлению работниками дальнейшей трудовой деятельности на данном предприятии (организации)	
3.8	Свод и анализ поступающей от муниципальных комиссий (рабочих групп) информации о ходе выполнения мероприятий по обеспечению сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018 – 2021 г.г.	Формирование перечня вопросов, требующих обсуждения на очередном заседании краевой межведомственной комиссии по подготовке предложений по осуществлению государственной политики в области оплаты труда	
3.9	Создание и организация работы консультационных пунктов в центрах занятости населения края для граждан предпенсионного возраста по вопросам	краевые государственные учреждения службы занятости населения	август 2018 г.	Адресная работа с гражданами предпенсионного возраста и	

	трудоустройства			принятие превентивных мер по содействию в трудоустройстве незанятых граждан данной категории
3.10	Организация работы телефона «горячей линии» в агентстве труда и занятости населения Красноярского края и в краевых государственных учреждениях службы занятости населения	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения службы занятости населения	2018 – 2021 г.г.	Информирование граждан предпенсионного возраста об оказываемых органами службы занятости населения государственных услугах
3.11	Рассмотрение вопросов о занятости граждан предпенсионного возраста в рамках заседаний краевого координационного комитета содействия занятости населения, Регионального совета кадровиков	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2021 г.г.,	Информирование работодателей, недопущение снижения уровня занятости граждан предпенсионного возраста
4. Взаимодействие с работодателями по вопросам занятости граждан предпенсионного возраста				
4.1	Организация взаимодействия и адресной работы с работодателями, у которых осуществляют трудовую деятельность граждане предпенсионного возраста, с целью сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения службы занятости населения, комиссии (рабочие группы) МО	2018–2021 г.г.,	Предотращивание необоснованных увольнений граждан предпенсионного возраста, обеспечение сохранения занятости граждан предпенсионного возраста
4.2	Организация работы с гражданами, уволенными по собственному желанию и не обратившихся в органы службы занятости населения после увольнения с предприятий, входящих в мониторинг агентства	краевые государственные учреждения службы занятости населения	2018–2021 г.г.,	Информирование граждан предпенсионного возраста об услугах службы занятости населения, с целью содействия их трудоустройству
4.3	Организация работы с работодателями по вопросу обучения, переобучения, повышения квалификации граждан предпенсионного возраста, на которых осуществляют трудовую деятельность граждане данной категории	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения службы занятости населения, комиссии (рабочие группы) МО	2018–2021 г.г.	Обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки граждан предпенсионного возраста, сохранение и развитие занятости граждан данной категории

5. Организация работы с незанятыми гражданами предпенсионного возраста

5.1	Информирование о положении на рынке труда	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018 – 2021 г.г.	Информирование граждан предпенсионного возраста о востребованных профессиях
5.2	Оказание содействия в поиске подходящей работы	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018 – 2021 г.г.	Трудоустройство граждан предпенсионного возраста
5.3	Оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию гражданам предпенсионного возраста	краевые учреждения службы занятости населения края	государственные	2018–2021 г.г.	Расширение возможностей трудоустройства граждан
5.4	Оказание государственной услуги по психологической поддержке	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018–2021 г.г.	Повышение мотивации к труду и активизация позиции по поиску работы и трудоустройству, повышение адаптации к существующим условиям
5.5	Оказание государственной услуги по социальной адаптации граждан, включая обучение навыкам составления резюме	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018 – 2021 г.г.	Получение навыков активного, самостоятельного поиска работы
5.6	Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018– 2021 г.г.,	Расширение возможности поиска вариантов подходящей работы
5.7	Организация выездов мобильных центров занятости населения в отдаленные населенные пункты	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018–2021 г.г.	Повышение доступности мероприятий и услуг для граждан и работодателей в удаленных населенных пунктах
5.8	Организация оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018 – 2021 г.г.	Поддержание занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы
5.9	Содействие самозанятости безработных граждан предпенсионного возраста, в том числе предоставление организационного - консультационных услуг,	краевые учреждения службы занятости населения	государственные	2018 – 2021 г.г.	Содействие гражданам в предпринимательской деятельности

	содействие в составлении бизнес-плана			
5.10	Оказание практической помощи гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в государственные учреждения службы занятости населения для получения государственных услуг, в части регистрации на портале «Работа в России», составлении и размещения резюме, а также формировании и размещении профиля участника в социальной сети деловых контактов (SkillsNet)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, краевые государственные учреждения службы занятости населения	2018–2021 г.г.	Увеличение количества граждан предпенсионного возраста, проинформированных о возможности трудоустройства, и использование информационных ресурсов для поиска подходящей работы
6. Организационное и методическое обеспечение мероприятий по содействию трудоустройства граждан предпенсионного возраста				
6.1	Разработка для специалистов органов службы занятости населения: - механизма организации работы с работодателями (страхователями) по обеспечению сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста; - механизма организации мониторинга занятости граждан предпенсионного возраста; - механизма информирования и сопровождения граждан, уволенных из организаций, в том числе по собственному желанию	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018 г.	Обеспечение технологий взаимодействия центров занятости населения с работодателями, оперативное и своевременное предоставление информации о занятости граждан предпенсионного возраста
6.2	Разработка памятки о трудовых правах граждан предпенсионного возраста и об ответственности работодателей за их нарушение	агентство труда и занятости населения Красноярского края, ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю	декабрь 2018 г.	Обеспечение справочным пособием о недопущении дискриминации работников предпенсионного возраста в сфере занятости и трудовых отношений, содержащим выдержки из законодательной базы
7. Совершенствование законодательства, касающегося граждан предпенсионного возраста				
7.1	Разработка и утверждение порядка расходования средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному образованию граждан	агентство труда и занятости населения Красноярского края	После принятия соответствующего правового акта	Определение механизма и условий расходования средств краевыми

	предпенсионного возраста		Правительством Российской Федерации	государственными учреждениями службы занятости населения иного межбюджетного трансферта на финансовое обеспечение мероприятий по профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста
8. Финансирование мероприятий по повышению занятости граждан предпенсионного возраста				
8.1	Организация временного трудоустройства и оплачиваемых общественных работ в рамках государственной программы Крайского края "Содействие занятости населения" от 30.09.2013 № 502-п	краевые государственные учреждения службы занятости населения	2019 г.	Временное трудоустройство не менее 0,8 тыс. граждан предпенсионного возраста. Затраты на выплату материальной поддержки гражданам предпенсионного возраста составят не менее 3 324,5 тыс. руб.
8.2	Профессиональное обучение и дополнительное образование граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан	краевые государственные учреждения службы занятости населения	2019 г.	Повышение конкурентоспособности не менее 1047 человек из числа граждан предпенсионного возраста. Затраты на обучение граждан составят 80 876 364,1 руб., в том числе: средства федерального бюджета в сумме 76 832 545,9 руб., краевого бюджета в сумме 4 043 818,2 руб.